



КПИ «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		1 из 15

Наименование медицинской организации	КПИ «Поликлиника №1 города Темиртау» УЗКО		
Название документа	ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ		
Наименование структурного подразделения	Администрация		
Разработчики: Дата:	Утвержден	 Директор Ескалиева А.Т.	
Ответственный за работу комплаенс-службы Ярулина Татьяна Сергеевна Дата:	Дата утверждения	01.05.2023 г.	
	Проверено и согласовано	Председатель СШПК Гулиева С.Ш.	
		Председатель профкома Омарова А.Н.	
		Юрист Ярулина Т.С.	
	Введен в действие	01.05.2023 г.	

г. Темиртау
2023 г.



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		2 из 15

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Под конфликтом интересов понимается противоречие между личными интересами работника, при котором личные интересы работника могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих трудовых обязанностей, и (или) влечет или может повлечь за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам и (или) деловой репутации КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области (примерный обзор типовых ситуаций конфликта интересов приведен в приложении 1 настоящему Положению).

2. Под личной заинтересованностью понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области положены следующие принципы:

— обязательность раскрытия сведений о возникшем или потенциальном конфликте интересов;

Запрещается несанкционированное ксерокопирование документа



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа	Версия	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		3 из 15

— индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

— конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

— соблюдение баланса интересов КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и работника при урегулировании конфликта интересов;

— защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. В настоящем КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

— при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

— избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

— раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;

— содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Под родственниками в настоящем Положении понимаются супруг (супруга), родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестра, дедушки, бабушки, внуки.



КГП "Поликлиника №4
г.Темиртау"

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		4 из 15

4. СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. В КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе заполнения декларации о конфликте интересов.

4.2. Рассмотрение представленных в КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области сведений и урегулирование конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. Администрация КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.4. Администрация КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		5 из 15


— добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные способы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов учитываются обстоятельства конкретного конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивают исключение либо личной заинтересованности, либо ее влияние на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником трудовых обязанностей.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

 <p data-bbox="320 333 529 394">КГП "Поликлиника №4 г.Темиртау"</p>	<p data-bbox="778 237 1358 271">КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО</p>		
<p data-bbox="229 416 421 439">Название документа:</p> <p data-bbox="293 477 890 580" style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</p>	<p data-bbox="991 427 1066 450">Версия:</p> <p data-bbox="1018 528 1034 551" style="text-align: center;">1</p>	<p data-bbox="1114 416 1315 461">Идентификационный номер</p>	<p data-bbox="1369 427 1461 450">Страница:</p> <p data-bbox="1374 528 1453 551" style="text-align: center;">6 из 15</p>

5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРИЕМ СВЕДЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ (ИМЕЮЩЕМСЯ) КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И РАССМОТРЕНИЕ ЭТИХ СВЕДЕНИЙ

5.1. Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов, в том числе уведомлений, заявлений и обращений (далее — уведомление) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является комплаенс офицер.

5.2. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать комплаенс офицеру КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, о любой личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.


5.3. Полученная информация комплаенс офицером немедленно передается на рассмотрение соответствующей Комиссией (далее — Комиссия).

5.4. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения, и утверждается приказом директора.

5.5. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.


5.6. Заседание Комиссий проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник указывает в уведомлении.

5.7. Заседание Комиссии может проводиться в отсутствие работника в случае:

 <p data-bbox="331 331 544 398">КГП "Поликлиника №4 г.Темиртау"</p>	<p data-bbox="794 241 1369 286">КГП «Поликлиника №4города Темиртау» УЗКО</p>		
<p data-bbox="236 409 427 432">Название документа</p> <p data-bbox="300 477 895 584" style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</p>	<p data-bbox="1002 432 1070 454">Версия:</p> <p data-bbox="1026 539 1042 562" style="text-align: center;">1</p>	<p data-bbox="1121 432 1321 477">Идентификационный номер</p>	<p data-bbox="1377 443 1473 465">Страница:</p> <p data-bbox="1377 544 1457 566" style="text-align: center;">6 из 15</p>

5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРИЕМ СВЕДЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ (ИМЕЮЩЕМСЯ) КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И РАССМОТРЕНИЕ ЭТИХ СВЕДЕНИЙ

- 5.1. Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов, в том числе уведомлений, заявлений и обращений (далее — уведомление) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является комплаенс офицер.
- 5.2. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать комплаенс офицеру КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, о любой личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.
- 5.3. Полученная информация комплаенс офицером немедленно передается на рассмотрение соответствующей Комиссией (далее — Комиссия).
- 5.4. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения, и утверждается приказом директора.
- 5.5. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.
- 5.6. Заседание Комиссий проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник указывает в уведомлении.
- 5.7. Заседание Комиссии может проводиться в отсутствие работника в случае:

 <p data-bbox="319 358 529 421">КГП "Поликлиника №4 г.Темиртау"</p>	<p data-bbox="778 264 1362 300">КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО</p>		
<p data-bbox="293 501 887 609">ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</p>	Версия	Идентификационный номер	Страница:
	1		7 из 15

а) если в уведомлении не содержится указания о намерении работника лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если работник, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.

5.8. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

5.9. Проверка информации о возникших (имеющихся) конфликтах интересов осуществляется Комиссией в месячный срок. По решению председателя Комиссии, срок проверки может быть продлен до двух месяцев.

5.10. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

5.11. По итогам рассмотрения уведомления Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует указанному лицу принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору применить к указанному лицу конкретную меру ответственности.

5.12. Решение Комиссии оформляется протоколом.

5.13. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым работник должен быть ознакомлен.

5.14. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов принимается директором в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания Комиссии.



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		8 из 15

6. ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ


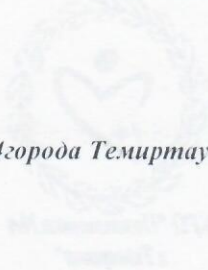
6.1. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

6.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте — при первой возможности, уведомить об этом работодателя.

6.3. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее — уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению 2 к настоящему Положению на имя директора и предоставляется комплаенс офицеру.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.4. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

 <p data-bbox="319 347 534 414">КГП «Поликлиника №4 г.Темиртау»</p>	 <p data-bbox="782 257 1364 291">КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО</p>		
<p data-bbox="231 436 422 459">Название документа:</p> <p data-bbox="295 492 885 593" style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</p>	Версия	Идентификационный номер	Страница:
	1		9 из 15

6.5. Уведомления в день их поступления подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее — журнал), составленном по рекомендуемому образцу согласно приложения 3 к настоящему Положению.

Листы журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Поликлиники.

6.6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под подпись в журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

6.7. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, комплаенс офицер обеспечивает его направление Комиссии.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

7.1. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

7.2. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним может быть расторгнут трудовой договор в соответствии со статьями 52 и 143-1 Трудового кодекса Республики Казахстан, а также подпунктом 13) пункта 1.1 Комплаенс политики КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		10 из 15

Приложение 1 к Положению по урегулированию конфликта интересов в КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области»

Обзор типовых ситуаций конфликта интересов

1. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника на иную должность или изменение его должностных обязанностей.

3. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в другой организации, имеющей деловые отношения с КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;

Запрещается несанкционированное ксерокопирование документа



КГП «Поликлиника №4
г.Темиртау»

КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер:	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	<i>1</i>		<i>11 из 15</i>

рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Работник КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

6. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; расторжение трудовых отношений с работником (его подчиненным) и принятие мер согласно антикоррупционному законодательству.



КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» УЗКО

Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
ПОЛОЖЕНИЕ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1		12 из 15

7. Работник КГП «Поликлиника № 4 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей; расторжение трудовых отношений.